

Gestion de l'invalidité



Parce que les compétences et les connaissances des employés représentent souvent le meilleur atout d'une organisation, il est bien sûr avantageux pour l'entreprise de gérer ce capital humain. Spécialisée dans la gestion de l'invalidité, la gestion des présences, les accidents de travail, l'arbitrage et la consultation en ressources humaines, notre équipe d'experts fournit à l'industrie les meilleures solutions vérifiables favorisant un équilibre organisationnel sain, tout en offrant un rendement considérable sur votre investissement.

Services offerts

1. Analyses des lacunes/comptables :

Nos professionnels sont à l'affût des forces actuelles, des défis historiques et des possibilités d'amélioration. Nous collaborerons avec vous pour améliorer, restructurer ou créer des programmes et des politiques en fonctions des besoins établis.

2. Services d'indemnisation aux travailleurs :

Notre approche offre une véritable solution complète qui assure le traitement approprié des demandes par des professionnels expérimentés qui comprennent la loi, les politiques et les stratégies d'atténuation des coûts. Le tout combiné à nos services médicaux et de réadaptation sur place nous permet d'atteindre avec brio des résultats supérieurs pour nos clients.

Gestion des réclamations

- Recouvrement des coûts
- Représentations en appel
- Taux des examens de classification
- Conception de programme d'accidents de travail

« Notre gamme complète de solutions de gestion de l'invalidité est bien adaptée pour garantir que nous atteignons des résultats qui correspondent à la vision, à la mission et aux valeurs de nos clients. »

Gestion de l'invalidité

3. Services pour l'invalidité non professionnelle

Lifemark statue sur les demandes des organisations avec indemnités hebdomadaires autofinancées ou des plans d'invalidité à court terme. Parallèlement à nos services d'arbitrage, ou de façon indépendante, nous offrons la gestion des cas d'invalidité. Nous nous efforçons de travailler avec tous les intervenants à l'atteinte d'un but commun, soit un meilleur rétablissement, rapide et durable de l'employé blessé/malade.

Gestion de cas

- Arbitrage de l'invalidité à court terme
- Conception d'un programme d'invalidité à court terme

4. Gestion des présences

5. Surveillance et maintenance ou analyses et dépistage des drogues et de l'alcool

6. Services de coordination médicale

En tant que la plus grande entreprise de soins de santé intégrés au Canada, nous possédons des compétences inégalées et nous sommes en mesure d'offrir des solutions de services tout-en-un, y compris, sans toutefois s'y limiter : Évaluations médicales indépendantes, analyses diagnostiques, professionnels en toxicomanie, dépistages de drogue et d'alcool, évaluations préalables à l'embauche, évaluations de l'ergonomie, évaluations des capacités fonctionnelles, physiothérapie, massothérapie, évaluations psychologiques et counselling, évaluations d'aptitude au travail, examens médicaux dans le cadre d'un retour au travail et services d'un directeur médical.

« Nous nous efforçons de travailler avec tous les intervenants à l'atteinte d'un but commun, soit un meilleur rétablissement, rapide et durable de l'employé blessé/malade. »



1-855-444-0834
employerservices@lifemark.ca
lifemarkworkhealth.ca

lifemark 
SANTÉ AU TRAVAIL